

医療法人マキノ病院 行動計画

男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する

- 計画期間：令和4年4月1日～令和6年3月31日
- 目標：「男女とも平均勤続年数を7年以上とする。」

【取組内容】

- 月に一度、部署ごとに残業時間を確認し、状況に応じて業務の負担の見直し、効率化を行うことにより、残業時間の削減を図る。
- 対象者へ育児・介護休業等に関する制度の周知を行い、制度を利用しやすく、また、安心して復職できる職場環境を創造することにより、育児・介護に伴う離職者の削減を図る。
- ハラスメント等に関する各種相談窓口を整備し、相談しやすい職場環境を創造することにより、ハラスメント等に対する早期の対応を可能とし、また、継続的な対応を行うことにより、ハラスメント等を原因とする離職を防止することを図る。